



Beleidsplan 2022 - 2027

Inleiding

- Huidige Situatie.
 - Samenstelling ledenbestand.
 - Invulling vrijwilligerstaken.
 - Organisatiestructuur en functioneren commissies.
 - (interne) Communicatie.

Inleiding

- Gewenste situatie.
 - “Duurzame en vitale sportvereniging” zijn en blijven.
 - Continuïteit van de vereniging waarborgen.
 - Kwalitatief en kwantitatief groeien.

Inleiding

- Beleidsplan
 - (re)Organisatie en communicatie.
 - Vrijwilligersbeleid.
 - Ledenwerving en -behoud.
- Specifiek beleid op thema's als volgende stap.

1. Cultuur

2. Structuur

3. Strategie

Missie

Korfballen bij KIOS is sporten in een team. Onze leden houden rekening met elkaar, hebben samen plezier en in alles wat zij doen staat sportiviteit voorop. We dragen dit op de volgende wijze uit:

Korfbal is een **teamsport**

Is rekening houden **met elkaar**

Onze leden hebben **plezier**

Sportiviteit **staat voorop**

Visie

KIOS staat bekend als een gezellige vereniging die toegankelijk is en open staat voor iedereen. De vereniging is bekend in de regio en organiseert veel activiteiten. Onze leden dragen uit dat ze trots op KIOS zijn.

Samen zorgen we voor voldoende gekwalificeerd kader zodat iedereen op zijn eigen niveau kan sporten (breedte- en wedstrijd sport).

Ons streven is om als vereniging kwalitatief en kwantitatief te groeien, rekening houdend met de maatschappelijke ontwikkelingen, om daarmee de continuïteit van de vereniging te waarborgen. Het doel is een duurzame en vitale sportvereniging te zijn en te blijven.

Kernwaarden

- **Verbonden en betrokken.** Korfbal is een teamsport, is rekening houden met elkaar. Samen zijn we KIOS.
- **Duurzaam.** Bij alles wat we doen houden we de continuïteit van de vereniging in het achterhoofd. Ons doel is een duurzame en vitale sportvereniging te zijn en te blijven.
- **Enthousiast en met plezier.** Onze leden hebben plezier in wat ze doen, zowel op als naast het veld. Sportiviteit staat voorop.
- **Deskundig en ambitieus.** Samen zorgen we voor voldoende gekwalificeerd kader, streven we naar deskundigheid in alles wat we doen en zijn we ambitieus in de doelen die we willen bereiken.

1. Cultuur

2. Structuur

3. Strategie

Huidige situatie

- Veelheid aan commissies.
- Overlap in werkzaamheden en verantwoordelijkheden.
- Groot verschil in (pro-)activiteit.
- Communicatie tussen commissies (en bestuur).

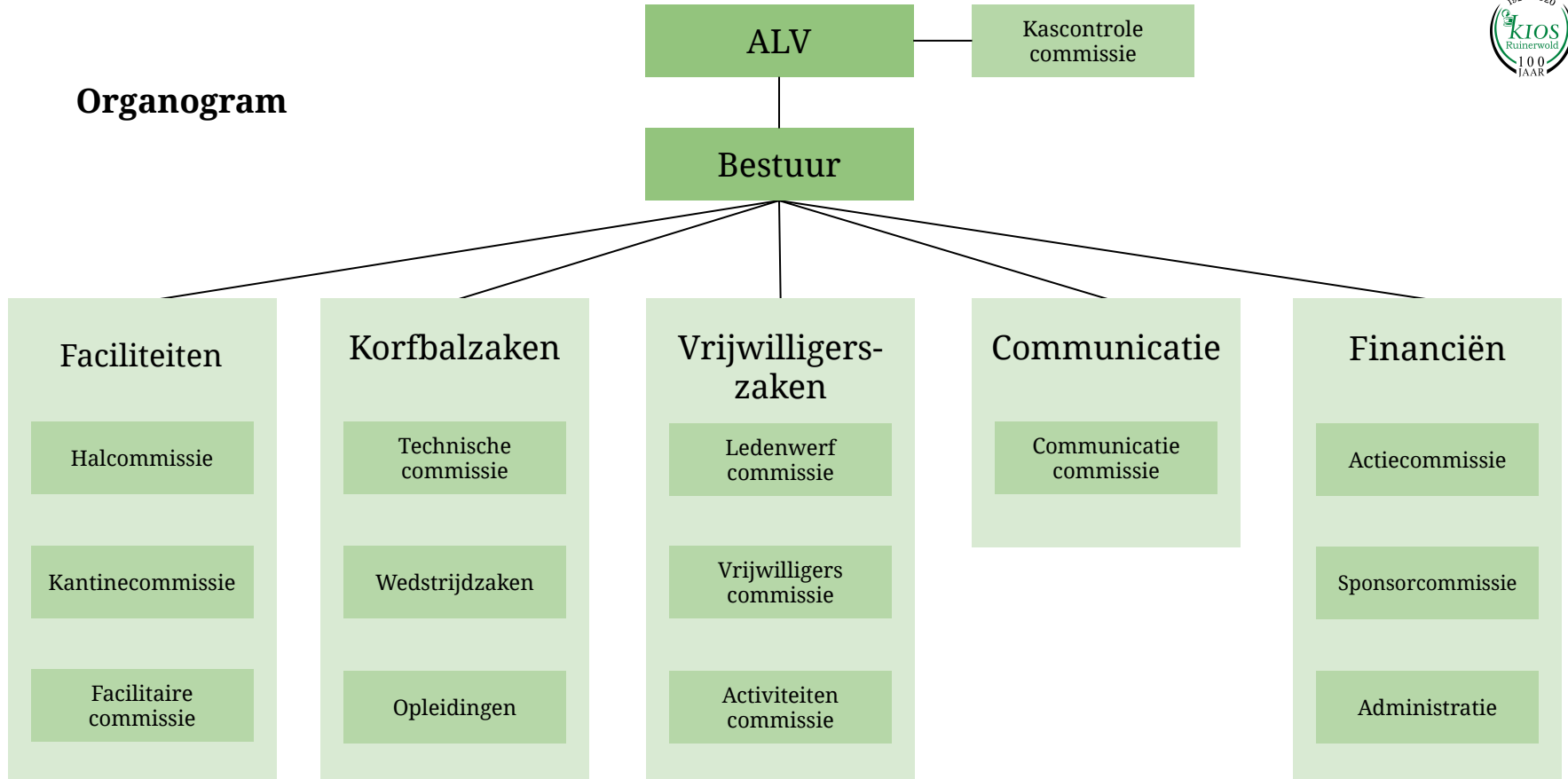
Doel

- Overzichtelijke organisatiestructuur.
- Duidelijke communicatielijnen.
- Meer vrijwilligers die minder en kleinere taken vervullen.
- Betrokkenheid en deskundigheid als basis.
- Gedeelde waarden en doelen.
- Duidelijke taakomschrijving per commissie (*samen te bepalen*).

Fundament

- De vereniging wordt geleid door het bestuur.
- De vereniging is georganiseerd in commissies,
 - die elk onder verantwoording van het bestuur functioneren
 - die samenwerkt met een vast contactpersoon in het bestuur.
- Elke commissie wordt vertegenwoordigd door een voorzitter.
- De commissies kunnen worden opgedeeld in werkgroepen.

Organogram



Verbinding

- Tweemaal per jaar voorzittersvergadering.
- Viermaal per jaar afdelingsvergadering.

1. Cultuur
2. Structuur
- 3. Strategie**

Faciliteiten

- Beheer en onderhoud.
- Verduurzaming.
- (Actieve) Afstemming met Technische Commissie & Aactiviteiten Commissie.
- Werkgroep 'kunstgras'.
- Optimaliseren van bezetting.

Korfbalzaken

- Meerjaren technisch beleid.
- Interne organisatie.
- Organisatie wedstrijd zaken.

Financiën

- Financiële- én op ledenadministratie.
- Interne organisatie.

Vrijwilligerszaken

- Organisatie vrijwilligerscommissie (*coördinator*).
 - Onderscheid verenigings- en vrijwilligerstaken.
- Organisatie ledenwerf (en behoud) commissie.
- Organisatie van activiteiten.

Communicatie

- Interne organisatie.
- IT.

Samenvatting

- Cultuur
 - Kernwaarden.
- Structuur
 - (re)organisatie en communicatie.
- Strategie
 - Vrijwilligersbeleid.
 - Ledenwerving en -behoud.

Vervolg

1. Vervolgplannen
 - Jaarplan(nen).
 - Meerjaren technisch beleid.
 - Vrijwilligersbeleid.
2. Invullen sleutelposities
 - Bestuur.
 - Vrijwilligerscommissie.